

## РАЗЯСНЕНИЕ НА МТСП ОТ 6.10.2010 Г. ВЪВ ВРЪЗКА С ЧЛ. 228 ОТ КТ

### МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

#### Въпрос:

Трудовият договор със служителка е прекратен на 1.04.2010 г. Във връзка с правилното изготвяне на декларация 1 и приемането и от НАП, обезщетението по [чл. 224](#) е включено в м. 03 и е изчислено на база м. 03. Служителката претендира, че базата за обезщетението трябва да бъде м. 02. Основателна ли е претенцията и, м.02 ли трябва да бъде взет като база за изчисляване?

#### Отговор:

Според [чл. 228, ал. 1](#) от Кодекса на труда (КТ) брутното трудово възнаграждение за определяне на обезщетенията по този раздел е полученото от работника или служителя брутно трудово възнаграждение за месеца, предхождащ месеца, в който е възникнало основанието за съответното обезщетение, или последното получено от работника или служителя месечно брутно трудово възнаграждение, доколкото друго не е предвидено. За обезщетението по [чл. 224](#) КТ е необходимо в преходния месец лицето да има отработени най-малко 10 работни дни. В конкретния случай, ако трудовото правоотношение е прекратено на 01.04, предходният месец е месец март.

Източник: - официалния сайт на МТСП - <http://www.mlsp.government.bg/bg/faq/index.asp>