

Неплатен отпуск за бременност и раждане и бащинство до 15 календарни дни

Обезщетението за майчинство може да бъде получено от лицата, които са осигурени за риска "Общо заболяване и майчинство" (като отделните категории са подробно изброени в КСО) и за които са изпълнени следните условия:

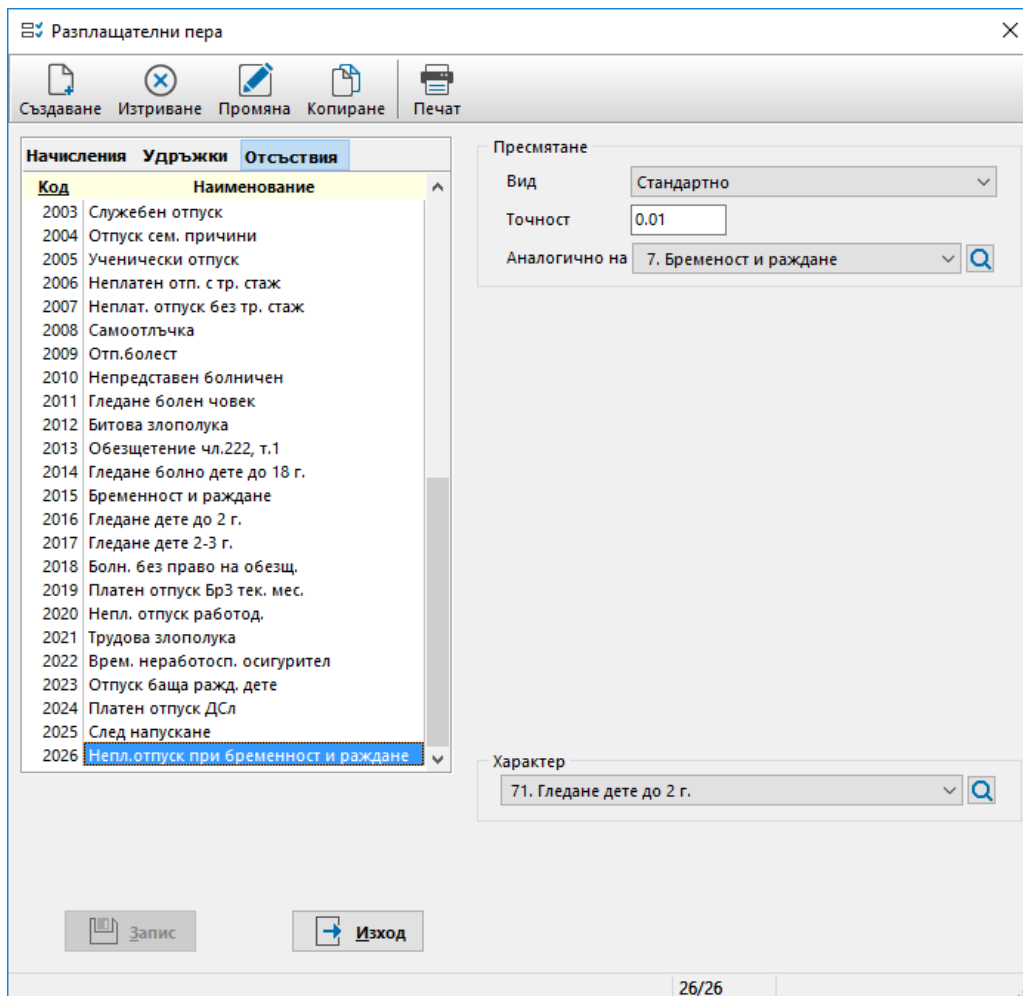
- към началото на отпуска да са осигурени за общо заболяване и майчинство;
- да имат **най-малко 12 месеца** осигурителен стаж като осигурени за този риск (като не е необходимо тези 12 месеца да са без прекъсване или при един и същ работодател или да са последните 12 месеца преди отпуска, достатъчно е лицето да има общ осигурителен стаж от 12 месеца за този риск);

За лица, които **нямат** необходимия стаж (**12 м.**), трябва отсъствието за неплатен отпуск за бременност и раждане, да се въведе със заплащателно перо със следните параметри:

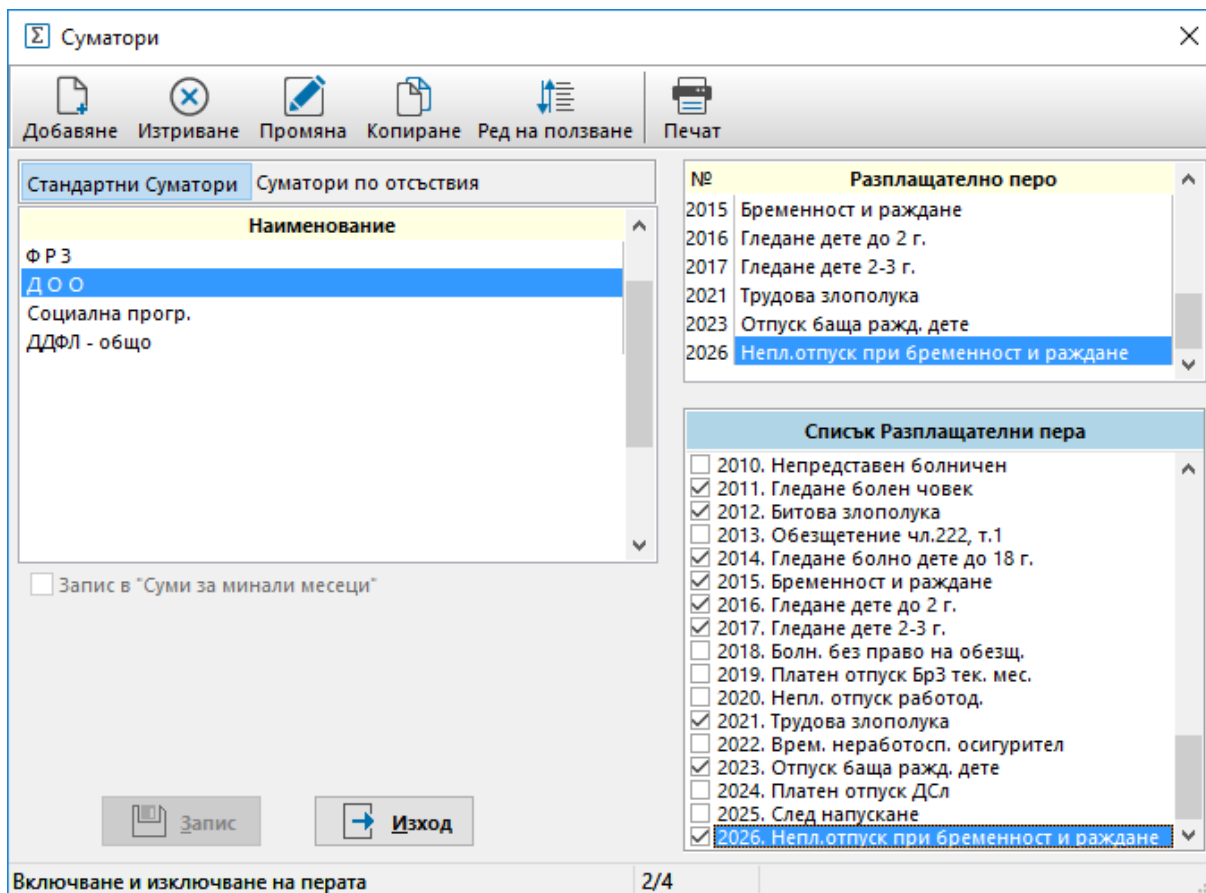
Вид : Стандартно

Аналогично на: 7. Бременност и раждане

Характер: 71. Гледане на дете до 2 г.



Необходимо е разплащателното перо да е включено в „Суматор ДОО“ - меню „Настройка“ – „Суматори“ - „Стандартни Суматори“ – „ДОО“:



№	Разплащателно перо
2015	Бременност и раждане
2016	Гледане дете до 2 г.
2017	Гледане дете 2-3 г.
2021	Трудова злополука
2023	Отпуск баща ражд, дете
2026	Непл.отпуск при бременност и раждане

№	Разплащателно перо
<input type="checkbox"/>	2010. Непредставен болничен
<input checked="" type="checkbox"/>	2011. Гледане болен човек
<input checked="" type="checkbox"/>	2012. Битова злополука
<input type="checkbox"/>	2013. Обезщетение чл.222, т.1
<input checked="" type="checkbox"/>	2014. Гледане болно дете до 18 г.
<input checked="" type="checkbox"/>	2015. Бременност и раждане
<input checked="" type="checkbox"/>	2016. Гледане дете до 2 г.
<input checked="" type="checkbox"/>	2017. Гледане дете 2-3 г.
<input type="checkbox"/>	2018. Болн. без право на обезщ.
<input type="checkbox"/>	2019. Платен отпуск БрЗ тек. мес.
<input type="checkbox"/>	2020. Непл. отпуск работод.
<input checked="" type="checkbox"/>	2021. Трудова злополука
<input type="checkbox"/>	2022. Врем. неработосп. осигурител
<input checked="" type="checkbox"/>	2023. Отпуск баща ражд, дете
<input type="checkbox"/>	2024. Платен отпуск ДСл
<input type="checkbox"/>	2025. След напускане
<input checked="" type="checkbox"/>	2026. Непл.отпуск при бременност и раждане

В досието на лицето в екран „Отсъствия“ се добавя отсъствието за „Неплатен отпуск при бременност и раждане“. Същия тип отсъствие се избира и в „Документи за НОИ“ на поле „Разпл.перо“

В този случай дните в Декларация образец 1 се подават в т. **16.3 “ Дни за отглеждане на малко дете”** (в две позиции се попълват дните за отглеждане на малко дете съгласно чл. 164, 164а, 167, 167а от Кодекса на труда. В тази точка се попълват и дните без право на обезщетение по Кодекса за социално осигуряване: в отпуск за бременност и раждане и/или в отпуск по чл. 164б от Кодекса на труда при осиновяване на дете от 2- до 5-годишна възраст и при настаняване на дете по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето. Попълва се и за самоосигуряващи се лица и за лицата по чл. 4, ал. 9 от Кодекса за социално осигуряване, които ползват аналогични права.)

ВНИМАНИЕ!

Когато лицето придобие необходимия осигурителен стаж от 12 месеца, **потребителят трябва да има грижата**, в екран „Отсъствия“ да прекъсне отсъствието за „Неплатен отпуск за бременност и раждане“ до датата на придобиване на стажа. От датата на придобиване на стажа до остатъка на обезщетението да въведе в екран „Отсъствия“ стандартното перо за „Бременност и раждане“ или „Бащинство до 15 кал.дни“, за да отидат дните в поле 16.2 в Декларация 1!

