

### Обезщетение по чл.331 от КТ

Работодателят може да предложи по своя инициатива на работника или служителя прекратяване на трудовия договор срещу обезщетение. Ако работника или служителя не се произнесе писмено по предложението в 7 дневен срок, се смята за отхвърлено.

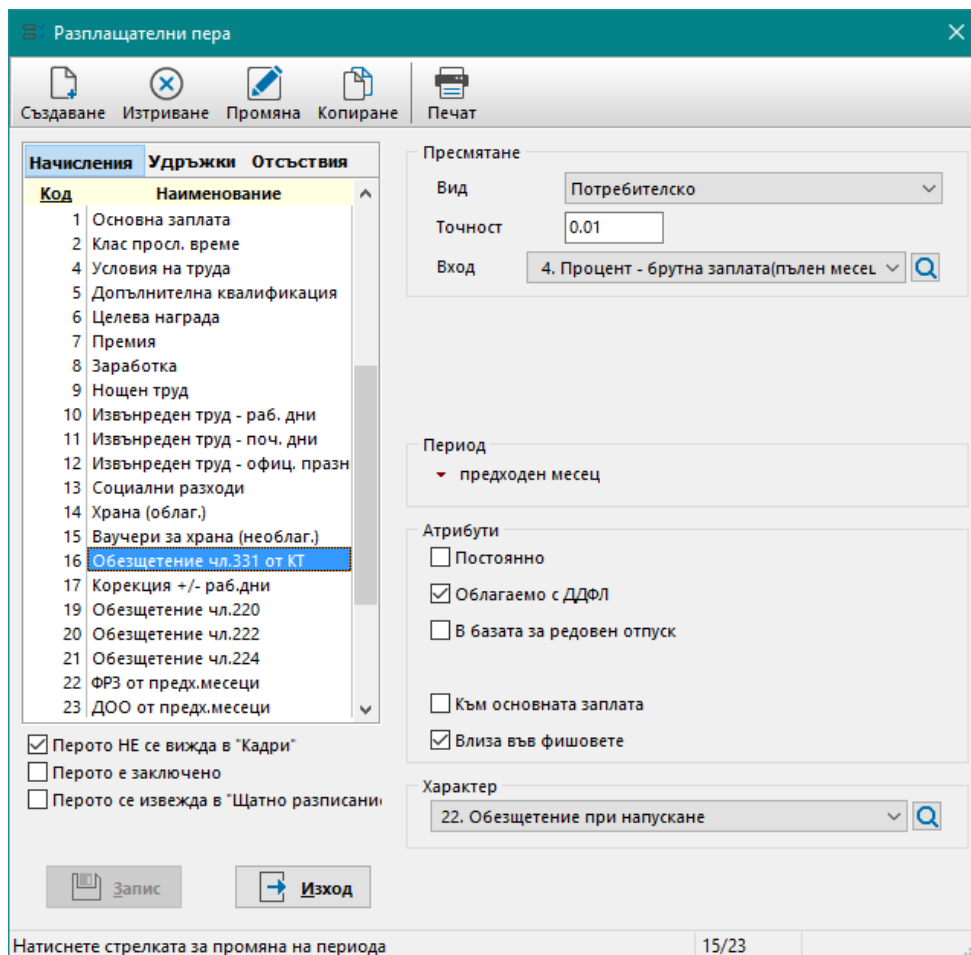
Ако работника или служителя приеме предложението по ал.1, работодателят му дължи обезщетение в размер не по-малко от четирикратния размер на последното получено брутно възнаграждение, освен ако страните са уговорили по-голям размер на обезщетение.

В брутното трудово възнаграждение като основа за обезщетението по чл. 331 КТ се включват основното трудово възнаграждение и допълнителни трудови възнаграждения с постоянен характер - предвидими и сигурни, определени в колективен трудов договор и/или във вътрешните правила за работната заплата в предприятието и в индивидуалния трудов договор.

Върху обезщетението по чл.331 от КТ, не се начисляват и внасят осигурителни вноски за социално и здравно осигуряване. Обезщетението по чл.331 от КТ е облагаемо с ДДФЛ.

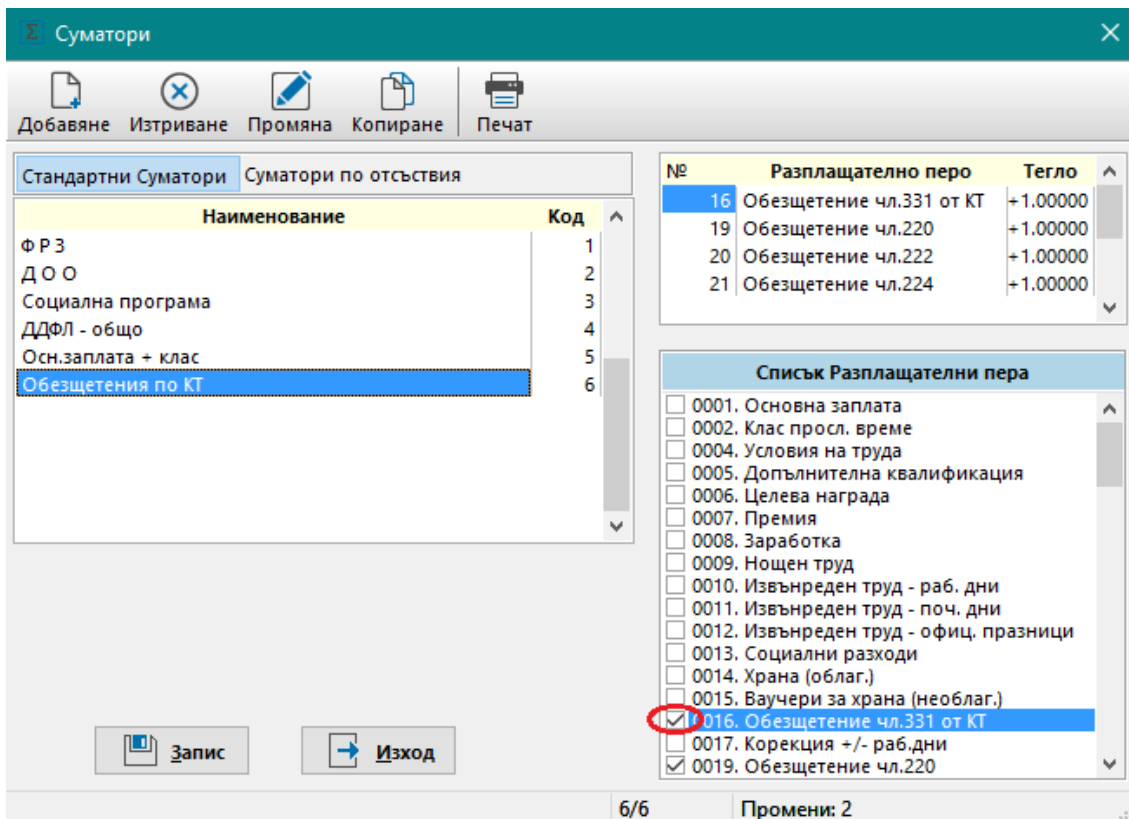
### Настройка на обезщетението в Омекс®2000

1. В меню „Настройка“ -> „Разплащателни пера“-> „Начисления“ се създава ново разплащателно перо със следните параметри:

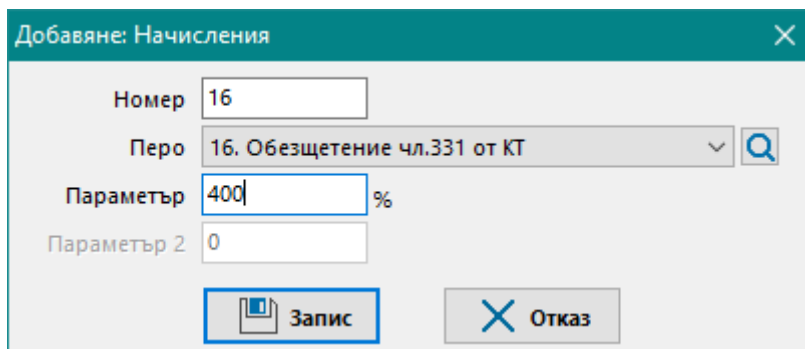


Код	Наименование
1	Основна заплата
2	Клас просл. време
4	Условия на труда
5	Допълнителна квалификация
6	Целева награда
7	Премия
8	Заработка
9	Нощен труд
10	Извънреден труд - раб. дни
11	Извънреден труд - поч. дни
12	Извънреден труд - офиц. празн
13	Социални разходи
14	Храна (облаг.)
15	Ваучери за храна (необлаг.)
16	Обезщетение чл.331 от КТ
17	Корекция +/- раб.дни
19	Обезщетение чл.220
20	Обезщетение чл.222
21	Обезщетение чл.224
22	ФРЗ от предх.месеци
23	ДОО от предх.месеци

2. Ако за счетоводни или други цели има създаден отделен суматор за обезщетенията от КТ, то е необходимо новосъздаденото перо да се включи в този суматор с поставяне на отметка (меню „Настройка“ -> „Суматори“-> „Стандартни суматори“).



3. Новосъздаденото разплащателно перо се добавя в меню „Начисления и удръжки“ в данните на служителя. В поле „Параметър %“ се въвежда броя на brutните заплати, които ще бъдат изплатени (100% е равно на една brutна заплата, 400% се равняват на 4 brutни заплати):



Добавяне: Начисления

Номер: 16

Перо: 16. Обезщетение чл.331 от КТ

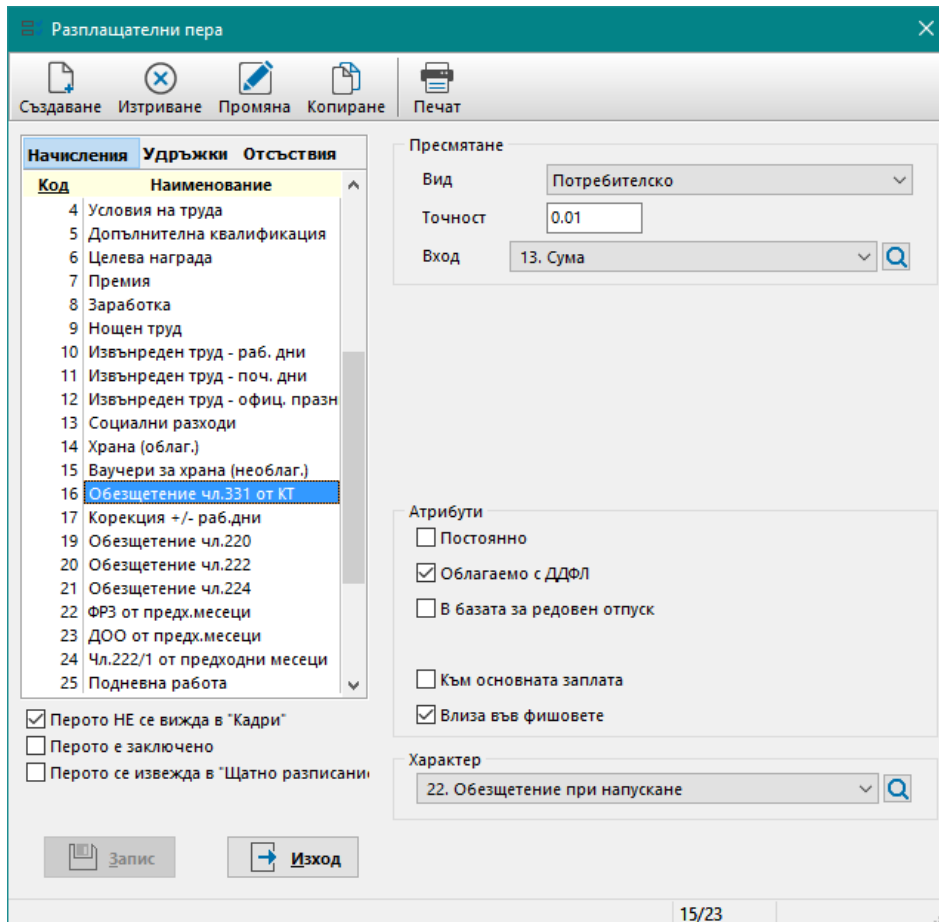
Параметър: 400 %

Параметър 2: 0

Запис Отказ

След записване на въведеното начисление, в екран „Суми“ ще се визуализира сумата на обезщетението за изплащане.

**Забележка:** Разплащателното перо по т.1 може да бъде настроено и като сума, т.е. размерът на обезщетение да се въвежда не като % от брутна заплата, а като сума. При този вариант настройката на разплащателното перо е следната:



Разплащателни пера

Създаване Изтриване Промяна Копиране Печат

Начисления Удръжки Отсъствия

Код	Наименование
4	Условия на труда
5	Допълнителна квалификация
6	Целева награда
7	Премия
8	Заработка
9	Нощен труд
10	Извънреден труд - раб. дни
11	Извънреден труд - поч. дни
12	Извънреден труд - офиц. празн
13	Социални разходи
14	Храна (облаг.)
15	Ваучери за храна (необлаг.)
16	Обезщетение чл.331 от КТ
17	Корекция +/- раб.дни
19	Обезщетение чл.220
20	Обезщетение чл.222
21	Обезщетение чл.224
22	ФРЗ от предх.месеци
23	ДОО от предх.месеци
24	Чл.222/1 от предходни месеци
25	Подневна работа

Перото НЕ се вижда в "Кадри"  
 Перото е заключено  
 Перото се извежда в "Щатно разписани"

Пресмятане

Вид: Потребителско  
Точност: 0.01  
Вход: 13. Сума

Атрибути

Постоянно  
 Облагаемо с ДДФЛ  
 В базата за редовен отпуск

Към основната заплата  
 Близа във фишовете

Характер: 22. Обезщетение при напускане

Запис Изход

15/23

В случай, че желаете процедурата да бъде извършена от консултант, имате възможност да подадете заявка за услуга.