

## Обезщетение по чл. 222, ал. 1

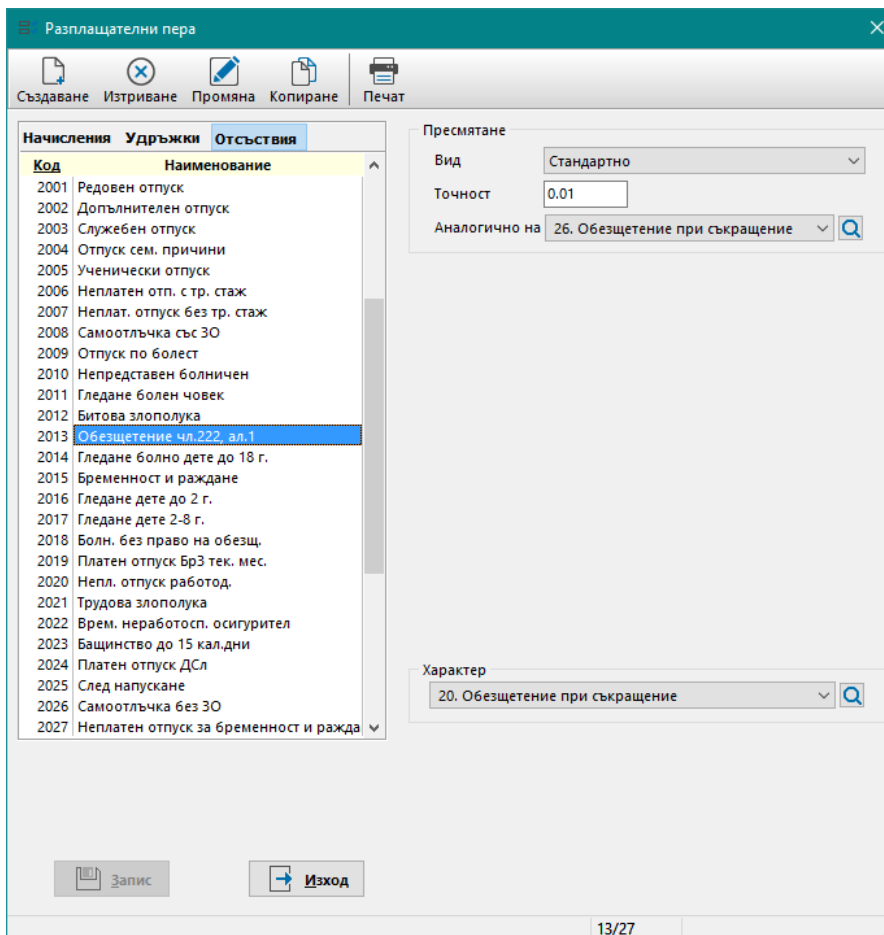
Обезщетението по чл.222, ал.1 е в размер на brutното трудово възнаграждение на работника (служителя) за времето, през което е останал без работа, но за не повече от 1 месец. В същия чл.222 ал.1 е предвидена възможност с акт на Министерския съвет, с колективен трудов договор или с трудовия договор, срокът на обезщетението да бъде удължен, а размерът – увеличен. Обезщетението се изплаща след изтичане на срока по чл.222 ал.1 от Кодекса на труда. На основание разпоредбата на чл.9, ал.3, т.5 от Кодекса за социално осигуряване, този период се зачита за осигурителен стаж само при пенсиониране и се вписва в трудовата книжка.

**ВАЖНО! В Омекс® 2000 обезщетението по чл. 222, ал.1 задължително се въвежда в „Отсъствия“!**

В меню „Настройка“ → „Разплащателни пера“ → „Отсъствия“ трябва да има перо „Обезщетение по чл. 222, ал. 1“. Съществуват два варианта за въвеждане на обезщетението в Омекс Заплати. Разликата е в настройката на разплащателните пера.

**Вариант I: Обезщетението ще се изчислява автоматично на база brutната заплата за пълен месец!**

Разплащателното перо е с параметри **Вид:** „Стандартно“, **Точност:** „0.01“, **Аналогично на:** „26. Обезщетение при съкращение“, **Характер:** „Обезщетение при съкращение“. (Фиг.1)



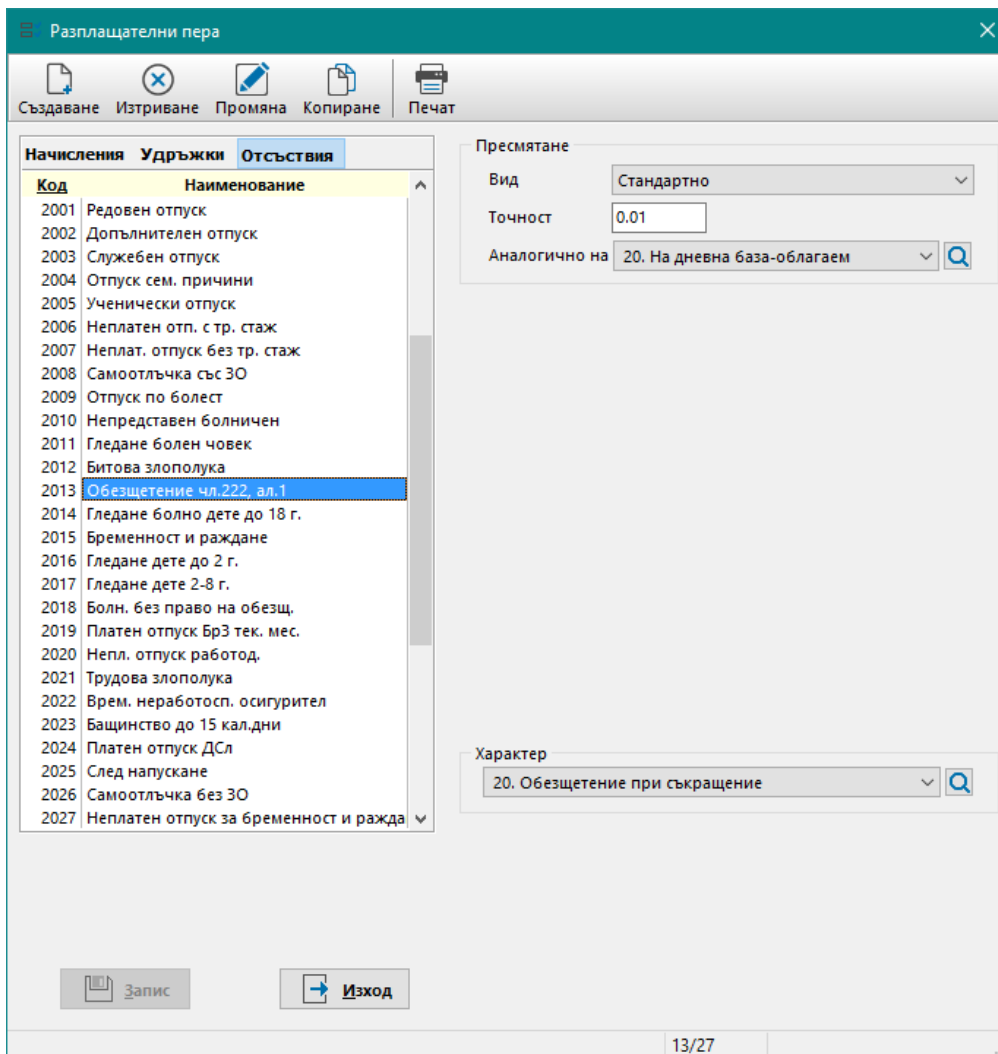
(Фиг.1)



При този вариант обезщетението при съкращение се смята на база брутната заплата за пълен месец през последния месец, в който лицето е било на работа в предприятието (ред 15 от екран „Суми за минали месеци“). Ако обезщетението е за точно един месец, то е равно точно на тази база, независимо че може да бъде изплащано на две части през два последователни месеца. Ако обезщетението е за период, различен от един месец (когато лицето е постъпило на нова работа преди изтичане на месец от напускането), дневната база се пресмята от брутната заплата за пълен месец, разделена на работните дни за последния месец в предприятието.

**Вариант II: Обезщетението ще се изчислява на дневна база, като стойността се задава ръчно от потребителя в данните на лицето!**

Разплащателното перо е с параметри **Вид:** „Стандартно“, **Точност:** „0.01“, **Аналогично на:** „20. На дневна база-облагаем“, **Характер:** „Обезщетение при съкращение“. (Фиг.2)




(Фиг.2)

При този вариант е необходимо в екран „Осигурителни данни“ на служителя, в поле „Дн. база за стари отс.“ да се запише съответната сума за **дневна** база, на която ще се изчисли обезщетението (Фиг.3):



Осигурителна конфигурация	
Използвайте "Данни за заплата" за редакция на осигурителната конфигурация на служителя!	
Осигурителна конфигурация:	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Код НОИ:	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Код ЗОК:	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Други	
Самоосиг. база ДОО:	<input type="text"/>
Самоосиг. база ЗО:	<input type="text"/>
Дата на декл. детски:	01.03.2019 <input type="button" value="Q"/>
<b>Дн. база за стари отс.:</b>	<b>65.116</b>

(Фиг.3)

В случаи, когато лицето е напуснало и вече сте в следващ месец, данните за него се намират в списък „Напуснали“ служители ( бутон  ).

В зависимост от периода на обезщетението спрямо текущия месец на заплати, отсъствието се въвежда в таб „Стари“, ако е за предходен месец (фиг.4) и в таб „Текущи“, ако е за текущ месец (фиг.5). Въвежда се отсъствие с Тип „Обезщетение чл.222, ал.1“.

Редакция отсъствие - СТАРО								
Статус	Одобрено			За печат	<input checked="" type="checkbox"/>			
Документ	<input type="text"/>	№	от 31.03.2019					
Основание	<input type="text"/>			<input type="button" value="Q"/>	<input type="button" value="..."/>			
Номер	2013	Тип	2013. Обезщетение чл.222, ал.1 <input type="button" value="Q"/>					
От дата	01.02.2019	до	28.02.2019	С	Дни	20	Кал.дни	28
Нач. месец	2 - февруари							
Тип заместване	Неплатени дни							
Заместващ	<input type="text"/> <input type="button" value="..."/>							
Изчерпване	Автоматично изчерпване							
Разпределение	Год	Полаг	Остат	Отл.Р	Отл.С	Отл.Д	Изпол	За изп
								0.00

(Фиг.4)



Добавяне отсъствие

Статус: **Одобрено**  За печат

Документ:  № от **31.03.2019**

Основание:

Номер: **2013** Тип: **2013. Обезщетение чл.222, ал.1**

От дата: **01.03.2019** до **31.03.2019**  Дни: **20** ? Кал.дни: **31**

Нач. месец: **3 - март**

Тип заместване: **Неплатени дни**

Заместващ:

Изчерпване: **Автоматично изчерпване**

Разпределение	Год	Полаг	Остат	Отл.Р	Отл.С	Отл.Д	Изпол	За изп
								<b>0.00</b>

(Фиг.5)

След запис на въведените отсъствия, в екран „Суми“ се извежда начисленото обезщетение (Фиг.6).

Основни данни	Начисления				Удръжки			
	№	Тип	Мерни ед.	Стойност	№	Тип	Мерни ед.	Стойност
Допълнителни данни	2013	Обезщетение чл.222, ал.1	20.00 дни	1302.32	1001	ДФЛ		118.80
Осигурителни данни					1029	Лична вноска ДОО соц.прог...	6.58 %	85.69
					1031	Вноска ДЗПО-УПФ соц.прогр...	2.20 %	28.65

(Фиг.6)

Периодът, през който лицата са били без работа и са получавали парично обезщетението по чл.222, ал.1 от Кодекса на труда, се зачита за осигурителен стаж, като се правят осигурителни вноски за фонд „Пенсии“ и „ДЗПО“. Осигурителните вноски се изчисляват и внасят върху полученото обезщетение, ограничено до максималният месечен осигурителен доход. Независимо по коя категория труд е работило лицето преди уволнението, **вноските върху обезщетението по чл.222 ал.1 винаги са в размера, определен за фонд „Пенсии“ за трета категория труд.** От същата категория труд се зачита и стажът. Върху сумата на изплатените обезщетения по чл.222, ал.1 от КТ **не се дължат здравноосигурителни вноски.**

За да се удържат осигуровки върху обезщетението по чл. 222, ал.1 е необходимо в досието на служителя в екран „Начисления и удръжки“ → „Удръжки“ да фигурират следните пера с настройки:

**"Вноска ДОО - съкратени/осиг.лица"**

- пресмятане - стандартно **"28.Вноска ДОО соц.пр./съкратени осиг.лица"**
- характер - **"146. Вноска ДОО-съкратени -. осиг.лица"**


**"Вноска ДЗПО - съкратени/осиг.лица"**



- пресмятане - стандартно **"32. Вноски ДЗПО-УПФ/соц.прогр.-осиг.**
- характер - **"173. Вн.ДЗПО/УПФ:съкратени - от осигур.лица"**

Върху обезщетението по чл.222, ал.1 се удържа ДДФЛ.

В Декларация 1, дните за които се изплаща обезщетението, са дни в осигуряване и се попълват в т.16."Дни в осигуряване – общо", и в т.16.1 „Отработени и други дни с осигурителни вноски”, като в т.12 "Вид осигурен", се попълва автоматично **код 27**. Сумата на обезщетението се попълва в т.21.“Осигурителен доход”, върху който се дължат осигурителни вноски, като сумата на обезщетението се ограничава до максималният месечен осигурителен доход.

Декларация 1 - НАП												
← Предишен запис		→ Следващ запис		📄 Предишен файл		📄 Следващ файл		✉ Придружително писмо				
 <b>НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ</b> 2019 <b>ДЕКЛАРАЦИЯ</b> образец № 1 "Данни за осигуреното лице"						1. Код корекция	0	2. Месец	03	3. Г		
						5. ЕГН (ЛНЧ)						
						Сл.номер от НАГ						
7. Инициали	ИИ	12. Вид осигурен	27	12.1. Пореден номер на квалификационна група професии на осигурения	0	12.2. Код иконом. дейност на осигурения		12.3. Поред иконом. де				
15. Последен ден в осигуряване	31	00	00	00	00	15.1 Код за прекратяване на осигуряването	0					
16. Дни в осигуряване - общо	1 2 3 4				17. Доход, върху който се дължат здравноосигурителни вноски за лицата по чл. 40, ал. 1, т. 5 от ЗЗО		0.00					
2088												
16.1.Отработени и други дни с осигурителни вноски	20				21. Осигурителен доход, върху който се дължат осигурителни вноски, вкл. сумата по чл. 40, ал. 5 от КСО		1302.32					
16.2. Дни във временна неработоспособност и/или дни с право на обезщетение по чл. 53в от КСО	00				27. Доход, върху който се дължат вноски само за здравно осигуряване		0.00					
16.3. Дни за отглеждане на дете	00				29. Брутно трудово възнаграждение		0.00					
16.4. Дни без осигурителни вноски, зачетени за осигурителен стаж	00				31. Начислен месечен облагаем доход по чл. 24 от ЗДФЛ		1302.32					

