

Грешки при некоректни данни за Д1

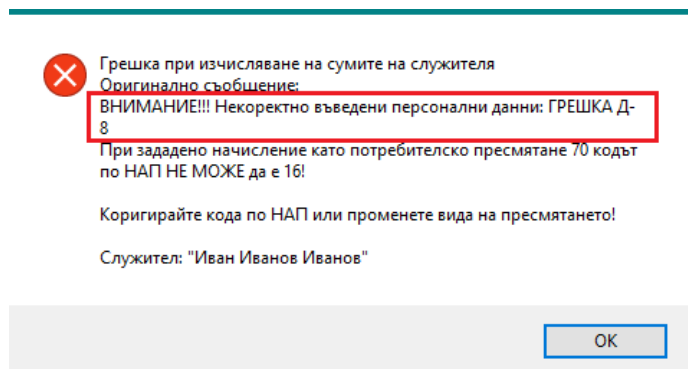
От версия 4.1.1 на Омекс®2000 е добавен автоматичен анализатор за въведени некоректни данни, водещи до некоректно изготвяне на Декларация 1, Декларация 6 или липса на синхронизация между тях. Грешките може да се дължат на:

- неправилно редактиране или добавяне на персонални данни - данни за заплата, общи данни, начисления, удръжки, отсъствия и др.;
- некоректна групова операция;
- некоректни данни, постъпили след импорт на данни;

След получаване на съобщение за грешка некоректността следва да се отстрани от потребителя, в противен случай не може да се извърши никакво пресмятане, както и да се изготви документ или експорт на данни!

В съобщението има номер на грешката (Д-), с цел по-лесно идентифициране на проблема:

Пример за грешка 8:



Описание на грешките:

Грешка Д-1. Отрицателни осигурителни бази - В Декларация 1 е недопустимо да има каквато и да е било месечна осигурителна база със стойност, по-малка от 0. В съобщението за грешка се изписва видът на осигурителната база и месецът, за който се е получила грешката. Ако месецът е минал, в "Суми минали месеци" в полето, съответно на осигурителната база (ФРЗ, социална програма, база ЗО неплатени др.) следва да се премахне отрицателната стойност. Ако месецът е текущ, следва да се изтрие сторно начисление или корекция, довела до отрицателна осигурителна база. Сторно начисление може да се приспадне с "промени минал месец", така че да не се допусне отрицателно ФРЗ или социална програма.

Грешка Д-3. Нулева осигурителна база, съответна на нулеви дни – може да се получи при въвеждане на начисление от ФРЗ в месец с нулеви дни в полета 16.1, 16.2, 16.3, 16.4 и 16.5 - цял месец извън осигуряване, назначен в следващ месец или напуснал. Най-често това се получава при начисляване на ДМС на напуснал служител. В такива случаи начислението следва да се въведе чрез индивидуални или групови промени минал месец. При НОИ код=16 (СИРВ>1 месец) гореописаната проверка не се прави в месеца на равняване.

Грешка Д-4. Нулева осигурителна база, съответна на ненулеви дни – може да се получи при нулево ФРЗ за текущ месец (например: новоназначен служител без добавено перо за основна заплата) или нулево ФРЗ след извършена промяна минал месец при ненулеви отработени дни. В този случай след изпълнение на промени минал месец програмата автоматично занулява отработените дни и ги пренася в други отсъствия (в Декларация 1 - от поле 16.1 в поле 16.4). **Забележка:** При осигурителен доход от други източници, не по-малък от максималния осигурителен доход, тази проверка не се извършва.

Грешка Д-5. Напуснал през първия месец при СИРВ>1 - в този случай в данните на служителя следва да се извършат следните промени:

- НОИ код 16 се заменя със съответния код осигурен
- в "Начисления и удържки" се изтрива начисление с потребителско пресмятане 79
- в "Начисления и удържки" се въвежда начисление с потребителско пресмятане 70

Грешка Д-6. Сумарно всички отпуски не може да са над 5-дневния календар - до сега при СИРВ=1 превишаването изкуствено се пренебрегваше и общите дни в полета 16.1 - 16.5 и 16.А на Декларация 1 се равняваха с петдневните. Системата автоматично редуцираше дни отсъствия, но това прави пресмятането несъответно на въвеждането. При СИРВ>1 в неокончателен месец след приспадане от 5-дневния норматив на всички отсъствия се получават отрицателни нормочасове. Това не е коректно, доколкото нормативът е надвишен не с отработени часове, а с отсъствия. Примерно при месец с 20 дни по 5-дневна седмица, ако се подадат 12 дни неплатен със стаж и 11 дни болнични от НОИ, в месеца на равняване работникът ще бъде награден с 24 часа преработка $(11+12-20)*8$ без да е работил и ден. Затова и в двата случая ситуацията е некоректна и потребителят трябва да коригира отсъствията или личния календар. При отсъствие за цял месец работният график следва да бъде актуализиран. Грешката често се получава при импортиране на работни графици с външни средства.

Грешка Д-7. При въведено начисление потребителско пресмятане 79 кодът по НОИ задължително трябва да е 16 - допуска се код 16 без перо 79, ако часовете се въвеждат ръчно или импортират. **Забележка:** При невъведено начисление с потребителско

пресмятане 79 и НОИ код 16 програмата НЕ ИЗВЪРШВА проверки за коректност, т.е. броят на въведените или импортирани часове изцяло са на отговорността на потребителя.

Грешка Д-8. При въведено начисление потребителско пресмятане 70 кодът по НОИ не може да е 16 - поради различния начин на формиране на полетата 16.* (дни и часове) в Д1 при СИРВ=1 и СИРВ>1. В този случай, е необходимо НОИ код 16 да се замени с друг код според вида осигурен.

Грешка "Д-9. Отработени часове с нулев осигурителен доход". Получава се при отработени часове, необезпечени с осигурителен доход (ФРЗ). Това може да се получи в следните случаи:

- ✓ при нулево ФРЗ за текущ месец (например: новоназначен служител без добавено перо за основна заплата)
- ✓ въведени извънредни часове и нулева сума върху разплащателното перо за извънреден труд;
- ✓ недостигащи часове в работния график, служебно приравнени като отработени (платен престой) съгласно чл. 9в от НРВПО, и нулев ФРЗ. Недостигът може да се получи, ако работният график при СИРВ=1 месец е с 16 или повече часа под стандартния петдневен календар;

При възникване на подобна грешка следва да се прегледа персоналният календар и недостигът да се обезпечи по един от следните начини:

- добавяне на работни дни в персоналният календар, като добавените дни се задават като отработени или като неплатени;
- добавяне на разплащателно перо "Престой";

Горната проверка **не се изпълнява** при СИРВ над 1 месец (НОИ код 16) или при осигуровки от други източници над максималния осигурителен доход.

Грешка Д-9 **не се активира** при наличие в начисленията на разплащателно перо с характер „11. Заработка“ с нулева стойност. В този случай не се прави проверка ФРЗ да не е нулев при ненулеви отработени часове, тъй като сумата за заработка може да не е въведена все още в данните на служителя.

Забележка: Потребителят следва да въведе ненулева сума за заработка за всички работници с ненулев брой отработени часове. На работниците с нулева заработка следва да се въведе друго начисление от ФРЗ или отсъствие - платен или неплатен престой.

Грешка Д-10. При зададен личен календар или календар на звено и код НОИ, различен от 16 (Сум.отчитане >1 м.), в начисленията задължително трябва да присъства потребителско пресмятане „70. Часове над графика–сумарно отчитане „

Грешка Д -11. При зададен личен календар или календар на звено и код НОИ=16

(Сум.отчитане >1 м.), в начисленията задължително трябва да присъства потребителско пресмятане „79. Часове над графика-сум.отчитане>=2 м.“.

Грешка Д-12.Некоректен пореден месец на СИРВ - грешката се появява при ръчно некоректно манипулиране на **поредния** месец от периода на СИРВ в междинен месец. В текущ месец при НОИ код=16, имаме период от **N** месеца и текущият месец е пореден номер **K** от периода. Ако $K > 1$, предходният месец задължително трябва да е **K** минус 1-ви пореден месец. Допуска се 0 заради служители, които не са били обработвани с Омекс[®]2000 в предходния месец.

Грешка Д-13.Некоректен СИРВ период - грешката се появява при ръчно некоректно манипулиране на **периода** на СИРВ в междинен месец. В текущ месец при НОИ код=16, имаме период от **N** месеца и текущият месец е пореден номер **K** от периода. Ако $K > 1$, периодът в предходния месец задължително трябва да е **N**. Допуска се 0 заради служители, които не са били обработвани с Омекс[®]2000 в предходния месец.

Добавена е настройка, която позволява изключване на механизма за проверка на валидност. Настройката се намира в меню „Общи параметри“ – „Изчислителен механизъм“ с име "*Изключване на проверка на валидност на данни за Д1*".

НЕ се препоръчва изключването на тази настройка, освен при изрична инструкция от Омегасофт, тъй като това може да доведе до некоректно изготвяне на Декларация 1, Декларация 6 или липса на синхронизация между тях!

След извършване на месечно приключване, ако тази настройка е маркирана от потребителя (т.е. проверката е изключена), автоматично ще бъде включена.